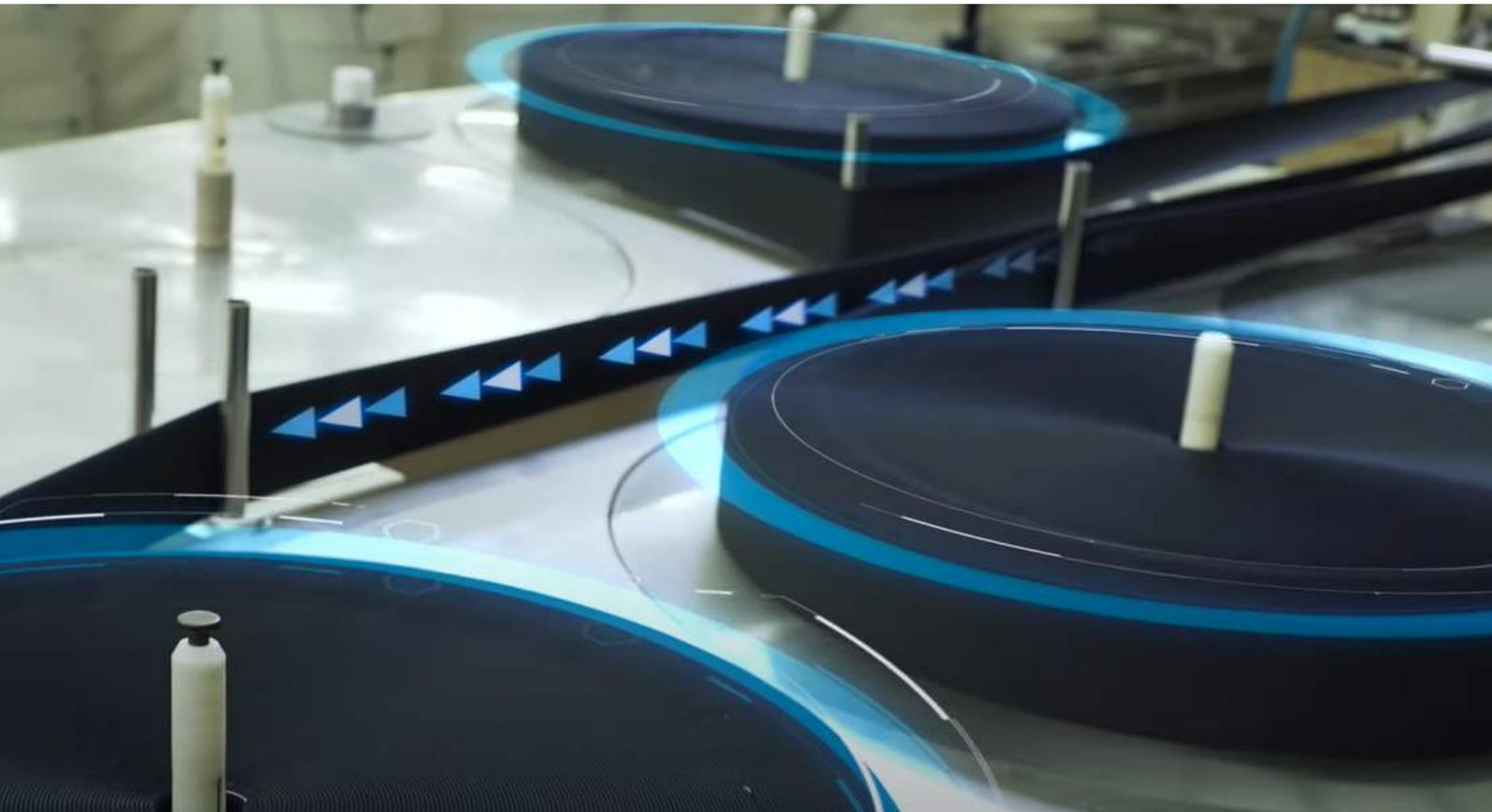




# APLIX

Fastening the future



## DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA- FINANCIÈRE

**2021**



# EDITO

Comme l'ensemble des acteurs économiques, Aplx a dû, cette année encore, faire face aux conséquences de cette crise sanitaire sans précédent, dont les effets les plus notables sont les augmentations de prix des matières premières, les retards sur les chaînes d'approvisionnement, la hausse de l'absentéisme et plus globalement la détérioration de notre performance financière.

Malgré cela, les Aplxien.ne.s ont à tous les niveaux de l'entreprise joué pleinement leur rôle et ont fait preuve d'un engagement exemplaire.

La santé et la sécurité de nos collaborateur.trice.s restent au cœur de notre organisation et nous sommes tou.te.s pleinement engagé.e.s pour assurer des conditions de travail sûres et saines.

Cette pandémie est venue bouleverser le monde professionnel, nos méthodes de travail, notre organisation et notre communication. La capacité à s'adapter ne se décrète pas dans l'urgence, nous sommes convaincu.e.s depuis plusieurs années que la RSE renforce notre capacité de résilience et nous permet de viser l'excellence.

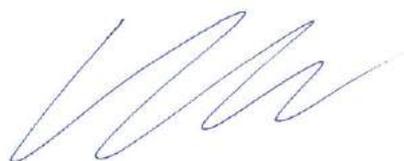
En 2020 nous avons fait le choix d'adhérer aux 10 principes du Pacte Mondial des N-U liés au respect des droits de l'homme et du droit du travail, à la lutte contre la corruption, au respect de l'environnement et à la préservation des ressources afin d'encourager l'ensemble de nos partenaires, plus particulièrement clients et fournisseurs à respecter et soutenir cet engagement.

En 2021, nous avons décidé, malgré le contexte, d'aller encore plus vite et plus loin pour créer les conditions d'un avenir durable. L'obtention de la certification ISO 14001 et du label engagé RSE niveau exemplaire sur le site d'Aplx SA en sont le meilleur témoignage.

Nous poursuivons notre engagement à faire mieux, avec et pour nos clients, nos collaborateur.trice.s et notre environnement. Ce n'est que par un travail collectif que nous pourrons réduire nos impacts sur l'ensemble du cycle de vie de nos produits.

Notre capacité à innover doit être résolument tournée vers la co-construction des solutions responsables permettant de répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain.

Sandrine Pelletier  
Présidente Directrice générale APLIX



# UNE GOUVERNANCE ENGAGÉE



**CODIR Aplix SA de gauche à droite: Fabrice Billarant, Geta Burcier, Sandrine Pelletier, Sylvain Drochon, Gilles Roberton, Oana Balestat, Philippe Bray, Thierry Marché.**



**Rick LITTLE**  
Responsable Aplix Inc

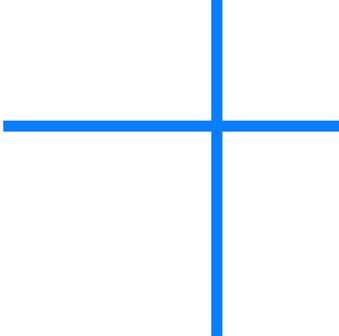


**Daniel CAO,**  
Responsable Aplix Shanghai



**Damien GRIMMELPREZ**  
Responsable Parafix

# SOMMAIRE



Message de la Présidente **PAGE 03**

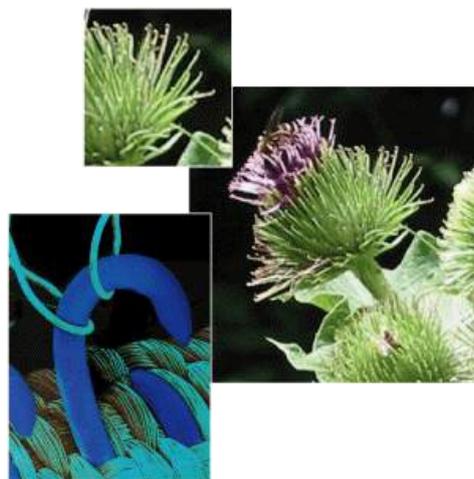
A propos de l'entreprise **PAGE 06**

I- Femmes et Hommes au cœur de notre performance **PAGE 20**

II- Agir pour la préservation des ressources et pour un développement responsable **PAGE 27**

III- Co-construire pour un monde durable **PAGE 32**

# NOTRE HISTOIRE FAMILIALE



## 1958

Sous la licence Velcro, Jean BILLARANT crée Velcro France pour produire et commercialiser, en France, ce système de fixation textile.



## 1976

**Velcro France devient Aplix.**

Suite à l'expiration du brevet, Velcro® France cesse son affiliation avec Velcro® S.A et devient APLIX (idée d'Application et de Fixation) et affirme ses ambitions globales.

## 1948

De retour de la chasse, Georges de Mestral, ingénieur suisse, observe des boules de bardanes agrippées à ses vêtements. Il les examine au microscope et constate qu'elles possèdent de minuscules hameçons qui s'accrochent aux boucles des mailles. Georges de Mestral imagine aussitôt deux bandes de coton, l'une dotée de crochets, l'autre de bouclettes. C'est ainsi que le Velcro, acronyme de "velours-crochets" est né.



## 1948

Suite au décès de leurs parents, les fils du fondateur, Jean-Philippe, Patrick et Jack BILLARANT prennent la succession de l'entreprise familiale.

## 1978

Création de la société américaine APLIX Inc.. Le produit reçoit un accueil favorable aux États-Unis.

## 1981-1984

APLIX déploie sa présence en Europe et en Asie en créant plusieurs filiales à Hong-Kong, en Allemagne, en Italie, au Royaume-Uni et enfin au Japon.

## 2000

2 nouveaux sites de production : en France à Pontchâteau et aux Etats-Unis à Charlotte.

## 2012

La société brésilienne PARAFIX, basée à Valhinos près de São Paulo et fortement implantée en Amérique du Sud rejoint le groupe APLIX.

La 3ème génération prend la tête du groupe APLIX : Sandrine PELLETIER et Fabrice BILLARANT succèdent à Jean Philippe BILLARANT et Patrick BILLARANT.

## 2021

La filiale brésilienne PARAFIX intègre son tout nouveau site de production de 17 000m2 à Vinhedo/SP - Brésil.



## 1982

APLIX Inc. Implante une unité industrielle aux Etats-Unis, à Charlotte (Caroline du Nord).

## 2006

Implantation d'une usine à Shanghai dont la taille triplera les années suivantes.



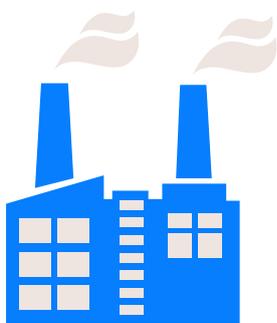
## 2019/2020

Agrandissement majeur de 18 000 m<sup>2</sup> de l'usine du Cellier (France).



# CHIFFRES CLÉS

6



Sites de fabrication à travers le monde.

165 M.



Chiffre d'affaires annuel



900

Collaborateurs dans le monde



N°2

MONDIAL

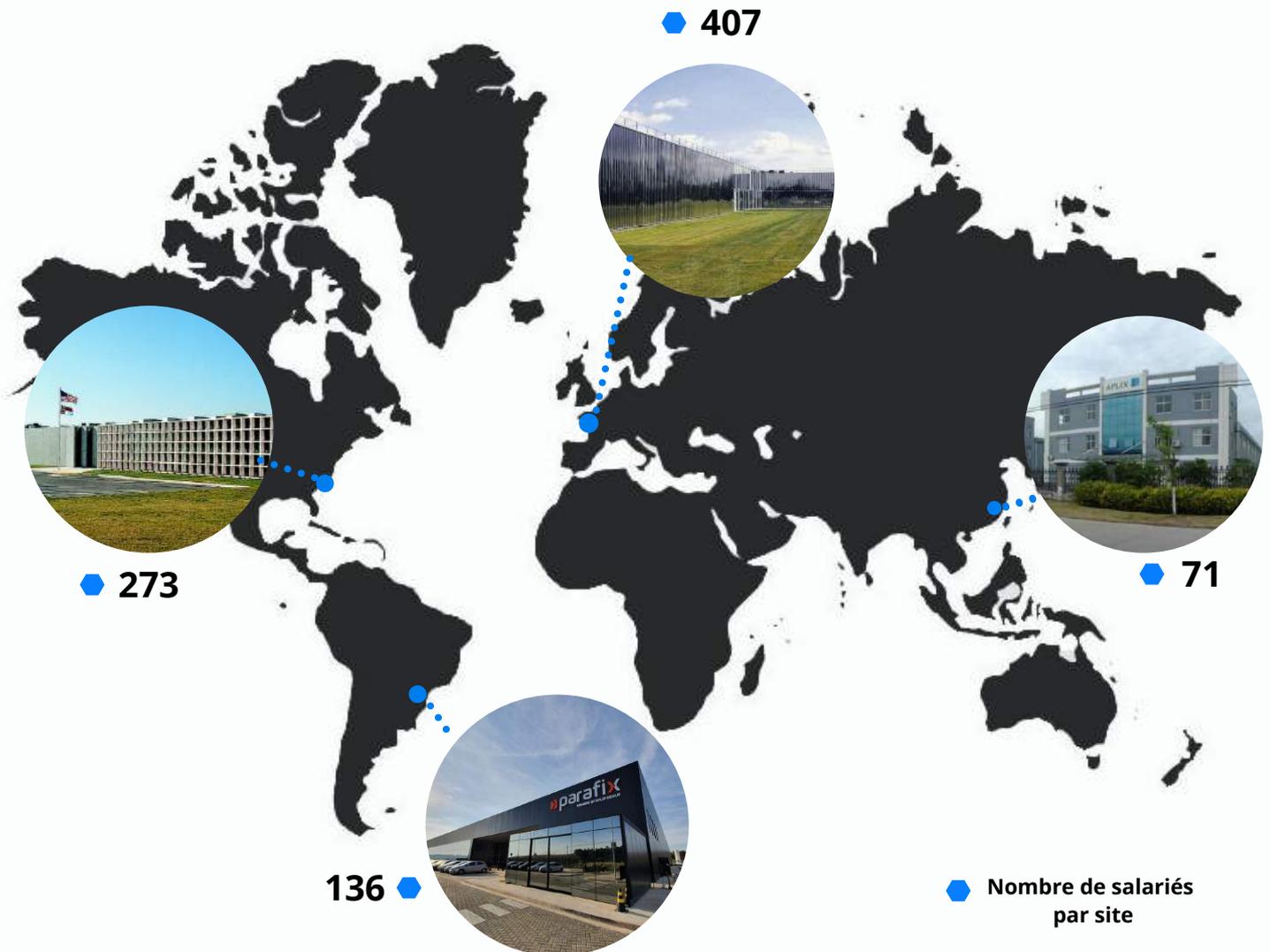


7



filiales  
commerciales

# APLIX DANS LE MONDE



APLIX est un groupe international, dont le siège social est en France. Nos six usines de production sont réparties entre les Etats-Unis, la France, le Brésil et la Chine. Nos produits sont distribués à travers le monde par nos filiales commerciales et nos agents.

Notre position d'acteur majeur sur le marché international nous permet d'accompagner nos clients sur tous les continents et de leur apporter des solutions innovantes adaptées à leurs spécificités.

Grâce à nos implantations industrielles et commerciales dans les différentes régions du monde, nous sommes au plus près de nos clients, pour leur assurer un service de qualité et répondre à leurs contraintes locales.

# LE SPÉCIALISTE DES FIXATIONS AUTO-AGRIPPANTES

APLIX conçoit, produit et commercialise des systèmes de fixation innovants répondant à des marchés techniques. Notre savoir-faire repose sur l'expertise de nombreux métiers allant du textile à la plasturgie, sans oublier le convertig.

Nous maîtrisons de multiples technologies : le tissage, le tricotage, la texturation de fils, la teinture, l'enduction, le convertig, l'extrusion et l'injection plastique.

Nos équipes de Recherche et Développement conçoivent et développent, non seulement nos produits, mais également nos process de fabrication.

Pour répondre aux besoins d'innovation du marché, nous investissons continuellement sur la mise au point de nouveaux process de fabrication, le développement de nouvelles machines et l'intégration de technologies novatrices.



## VOCATION

"Nous réinventons pour vous, et avec vous, les systèmes de fixation du futur pour vous apporter confort et simplicité."

## AMBITION

Grâce à l'implication de tous, nous avons l'ambition de devenir le partenaire incontournable du marché des fixations. Nous nous engageons à être reconnu pour notre excellence, notre expertise technologique, notre capacité à développer des solutions innovantes, notre présence globale et nos pratiques responsables.

# NOTRE POLITIQUE NOTRE ADN



Depuis 2015, APLIX intègre une démarche RSE dans sa vision long terme, témoignant ainsi de sa volonté de prendre en compte les enjeux sociétaux et d'agir de manière concrète et opérationnelle pour la construction d'un avenir responsable.

Notre démarche a un nom, « ADN, L'Avenir Dépend de Nous »

« **L'Avenir Dépend de Nous** » pour que nos **clients** bénéficient :

De nos solutions innovantes,  
De partenariats afin de développer de façon collaborative de futurs produits,  
Du confort et de la simplicité de nos produits,  
De nos implantations mondiales.

« **L'Avenir Dépend de Nous** » pour que nos **collaborateurs** bénéficient :

De conditions de travail, de sécurité et de qualité de vie optimales,  
D'une relation équilibrée qui reconnaisse les droits et les devoirs de chacun,  
D'un traitement équitable,  
Du développement de leurs compétences, de leur employabilité et de leur autonomie,  
D'un dialogue social équilibré et constructif.

« **L'Avenir Dépend de Nous** » pour que nos **prestataires** bénéficient :

D'une relation équilibrée et responsable inscrite dans la durée,  
De notre volonté de favoriser les relations locales,  
De nos pratiques de co-développement et de partenariat.

« **L'Avenir Dépend de Nous** » pour que notre **planète** bénéficie :

De l'intégration d'une démarche d'écoconception dans la création de nos produits,  
De la maîtrise et de la réduction de nos impacts environnementaux.

« **L'Avenir Dépend de Nous** » pour que nos **actionnaires** bénéficient :

D'une information régulière et suffisante pour une prise de décision éclairée,  
D'une rémunération équitable eu égard à leur engagement et aux risques associés.

« **L'Avenir Dépend de Nous** » pour que chacun des **territoires** sur lesquels nous sommes implantés bénéficie :

De notre dynamique locale,  
De notre soutien au tissu économique et associatif de proximité.

## 2018

Mars : Rédaction de  
notre politique ADN  
Octobre : Labellisation  
"Lucie ISO 26000"  
Aplix SA

## 2019

Aplix Inc :  
labellisation  
"SRI ISO 26000"

## 2020

Signature "Global  
Compact" Aplix SA  
et Inc

## 2021

Certification  
label "Engagé  
RSE" niveau  
Exemplaire

## 2022

Volonté  
d'étendre notre  
démarche ADN à  
l'ensemble des  
filiales

# NOS MARCHES



## Hygiène

Systèmes de fermeture pour les couches bébés et les produits d'incontinence adulte



## Automobile

Garnissages de sièges, pavillons et intérieurs de véhicules



## Nettoyage

Plateaux et lingettes pour balais



## Médical

Dispositifs médicaux réutilisables et à usage unique

# NOS MARCHES



## Bâtiment

Revêtements de sols et de murs



## Aéronautique

Aménagements intérieurs et isolations des avions



## Packaging

Fermetures faciles pour les emballages souples



## Militaire & Sécurité

Militaire & Sécurité  
Tenues et équipements

## Autres marchés

Solutions pour le ferroviaire, le nautisme,  
l'abrasif, le géotextile...

# MODELE D'AFFAIRES

## RESSOURCES

### 1 centre R&D

Industrialisation -  
conception

Politique ADN  
**ISO 26000**

Politique  
environnement et  
qualité

**ISO14001**

**ISO9001**

**IATF**

### Investissements Groupe

**8.735 Millions** d'euros

**2.5% du CA** consacré à la **R&D**

**54.1% du CA** est lié à l'achat  
**matières premières**

### VISER L'EXCELLENCE



### CULTIVER L'INNOVATION

## NOS MÉTIERS



**CONCEPTION ET  
FABRICATION DE  
PRODUITS AUTO-  
AGRIPPANTS ET  
FIXATIONS**

### AFFIRMER NOTRE ENGAGEMENT



### PROMOUVOIR LE RESPECT

Formation sécurité  
et environnement  
100% de  
collaborateurs  
formés

CA Global :  
165 K€

900 collaborateurs

5 familles de brevets  
publiés

551 titres en vigueur

## CRÉATION DE VALEUR

# NOTRE CONTRIBUTION AU GLOBAL COMPACT ET AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Aplix SA a rejoint en Décembre 2020 le Global Compact. Nous avons pour ambition que l'ensemble de nos sites rejoignent cette démarche dans les prochaines années. Cette démarche vient renforcer notre contribution aux 17 Objectifs de Développement Durable.

## LES 10 PRINCIPES



### Droits de l'Homme

P1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence

P2 : Veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme



### Environnement

P7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

P8 : Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

P9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



### Normes du travail

P3 : Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

P4 : Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

P5 : Abolir effectivement le travail des enfants

P6 : Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession

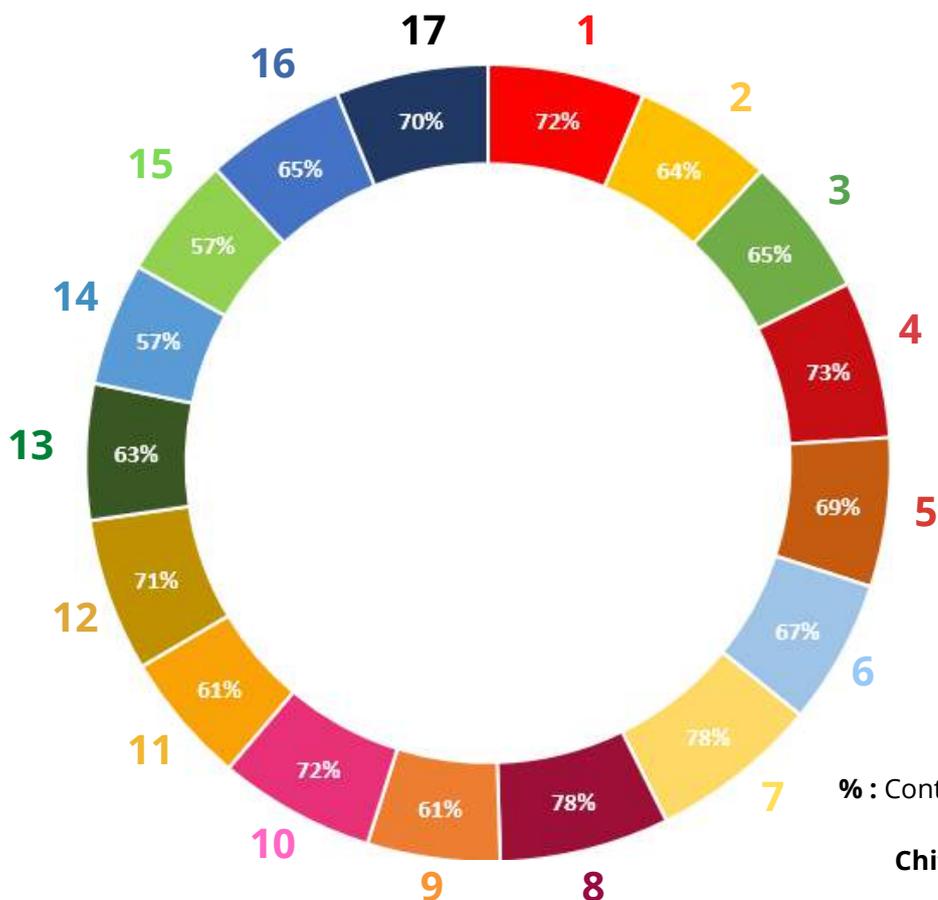


### Lutte contre la corruption

P10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

# CONTRIBUTION DE LA DÉMARCHE RSE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En 2021, en rejoignant le label engagé RSE nous avons fait le choix de mesurer notre contribution aux objectifs de développement durable. Grâce à cet engagement nous avons pu évaluer notre contribution.



## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



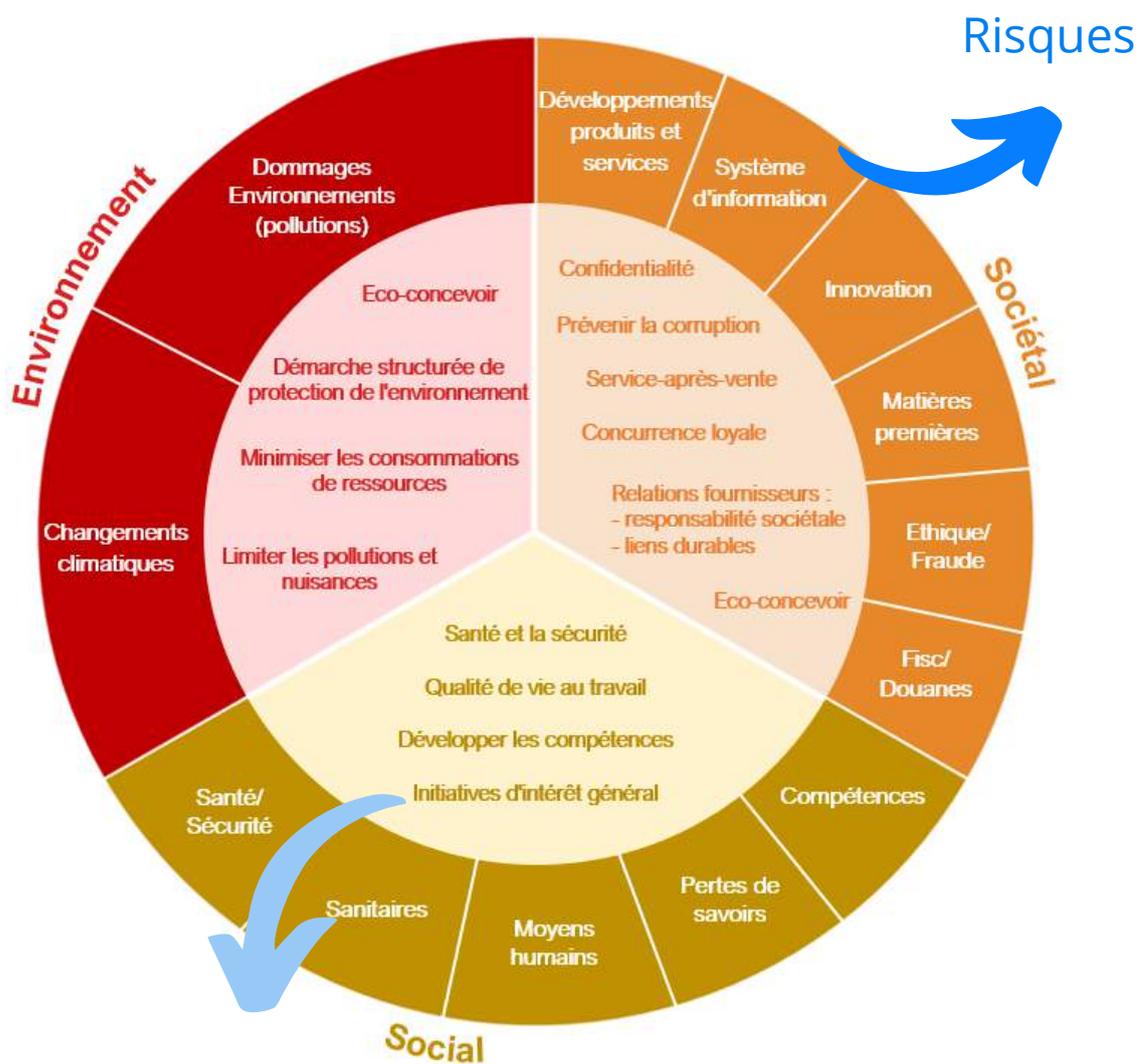
# CARTOGRAPHIE DES RISQUES

En 2020, l'ensemble des Directions en collaboration avec le service financier ont fait remonter leurs risques dans une cartographie. Le « Comité DPEF » a confronté la politique RSE (démarche ADN) du Groupe avec cette cartographie et a isolé les risques et opportunités significatifs se référant aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux.

Cette classification a donné corps à la structure de notre rapport en 3 grandes thématiques :

- Femmes et Hommes au coeur de notre performance
- Préservation des ressources et développement responsable
- Co-construire pour un monde durable

Certains de nos risques sont transversaux et s'intègrent dans plusieurs thématiques.



Opportunités

# 1

## FEMMES ET HOMMES AU CŒUR DE NOTRE PERFORMANCE

- DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES ET RÉVÉLER LES TALENTS
- SENSIBILISER ET AGIR POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE
- FAVORISER L'EXPRESSION ET LE DIALOGUE
- PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS



# PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEUR.TRICE.S

NOUS SOMMES RESPONSABLES : la sécurité, le respect de l'autre et l'engagement sociétal sont au cœur de nos préoccupations dans l'accompagnement de nos collaborateur.trice.s tout au long de leur carrière. Garantir la santé et la sécurité des collaborateur.trice.s passe par la mise en place de mesures de prévention et de protection sur tous les sites d'Aplix.



La santé et la sécurité des salarié.e.s étant la priorité de tou.te.s, nous devons agir au quotidien afin d'éviter les risques d'accidents et de maladies afin d'améliorer continuellement la santé et les conditions de travail de nos collaborateur.trice.s. La démarche de prévention des risques repose sur le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnelles. Cet outil est essentiel pour qui cherche à être plus efficace dans l'évaluation des risques.



# PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEUR.TRICE.S



Au Brésil, Parafix n'a pas eu d'accidents de production en 2021. Cependant il y a eu 4 cas d'accidents de moto cette année, dont un cas grave.

Afin d'améliorer la situation, Parafix a organisé pour tou.te.s les conducteur.trice.s de motos un cours de conduite préventive dispensé par des instructeurs spécialisés. L'idée est d'inviter les entreprises du parc industriel de Vinhedo afin d'en faire un programme annuel et régulier pour toute la communauté du quartier.

## Zoom sur notre démarche d'ergonomie au travail

Chez Aplix SA une cartographie ergonomique est réalisée sur nos postes. Contrairement à beaucoup d'idées reçues, l'ergonomie n'est pas une étude des gestes et postures, ni une étude des postes de travail. L'objectif d'une intervention en ergonomie n'est pas de se contenter d'analyser le travail mais plutôt d'aboutir à des transformations des situations de travail. Pour arriver à cet objectif, l'ergonome mobilise l'ensemble des acteur.trice.s en lien avec l'étude et/ou inscrit dans un projet plus global grâce à une démarche participative. Cette démarche permet d'obtenir une co-construction du diagnostic et des solutions.



"Durant cette année 2021, j'ai pu mobiliser mes connaissances et compétences en lien avec différents projets au sein de l'entreprise :

- Analyse de l'activité sur une ligne de production suite à des remonté.e.s du poste comme pouvant être difficile et apparition de stress. Cette étude a permis d'apporter de nouvelles représentations du travail et de déterminer plusieurs éléments en lien avec l'objet de la demande.
- Intervention dans un projet de conception de nouvelle ligne de production pour un nouveau marché. Cette étude a pour but d'intégrer les opérateur.trice.s dès la phase de conception avec des analyses préalables en situations de références réalisées par l'ergonome. L'intérêt de cette démarche de conception est d'intégrer au plus tôt les besoins liés au travail afin d'optimiser l'activité future du point de vue de la performance et de la santé. "



Paul LEBE,  
Alternant en Master  
Sciences Humaines et  
Sociales spécialité  
Ergonomie

# PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEUR.TRICE.S

## Démarche RPS

Au regard des changements organisationnels et relationnels profonds engendrés par la crise sanitaire, l'exposition des salarié.e.s aux principaux facteurs de risques psychosociaux (RPS) s'est accrue.

L'idée : des groupes de 4-6 personnes, volontaires sont tout d'abord formés aux RPS au cours d'une première session, pilotée par nos animateurs.

Ces derniers leur déploient toute la **démarche RPS sous la forme d'un jeu** de plateau et à partir d'une situation fictive (films et supports à l'appui).

La méthode est ensuite appliquée, au cours d'une seconde session, sur un cas concret, apporté par les participants du groupe.

A l'issue de celle-ci, des actions sont proposées par les personnes directement concernées par la situation de travail étudiée. Le comité de pilotage se réunit ensuite pour étudier la situation et statuer sur les actions proposées.



Septembre jaune : Les employés de Parafix ont été invités à un moment de réflexion sur la santé, guidé par un psychologue externe, afin de promouvoir des discussions sur le stress, l'anxiété, la dépression et le burn-out.

## FAVORISER L'EXPRESSION ET LE DIALOGUE

### Dialogue social

Une relation basée sur la confiance et la transparence est indispensable à tous les niveaux d'Aplix

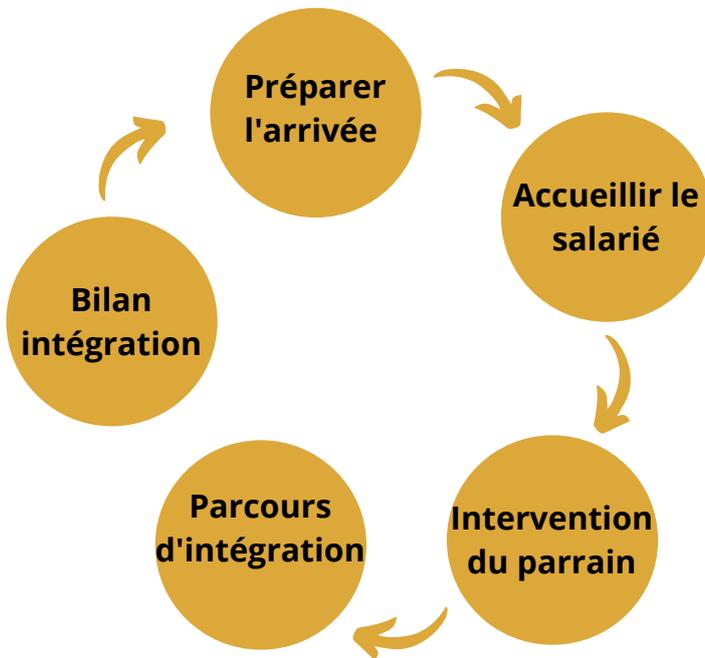
Le dialogue social est un moyen privilégié d'accompagnement des évolutions de l'entreprise. Des efforts conjoints, entre la Société et ses partenaires sociaux ont abouti à la conclusion de plusieurs accords permettant à l'entreprise de faire face plus efficacement à ses enjeux humains et économiques et d'être plus forte face à son environnement. En 2021 un nouvel accord égalité F/H a été signé ainsi qu'un avenant à notre accord d'intéressement.



# DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES ET RÉVÉLER LES TALENTS

Pour accompagner et développer leurs talents, nous accompagnons, nous faisons évoluer et nous formons nos collaborateurs.

La crise sanitaire a eu un impact considérable sur la santé des salarié.e.s, nous avons pu observer un impact important sur notre absentéisme ainsi que sur notre organisation du travail c'est pour pallier à cela que le développement des compétences, de la polyvalence et de l'employabilité sont le socle de notre politique afin d'assurer la pérennité de l'entreprise et l'épanouissement de chacun.e.



## Parcours d'intégration

Le parcours d'intégration est une étape importante en prolongement direct du recrutement des collaborateurs. L'un des objectifs majeurs de notre parcours d'intégration est la compréhension du rôle que les nouveaux arrivants ont à jouer dans l'organisation et leur bonne insertion dans l'entreprise.

## Cooptation

Nous sommes toujours à la recherche de nouveaux talents. Aussi nous avons mis en place un système de cooptation, afin d'encourager les collaborateurs à proposer des profils de leur entourage. En 2021, 33 personnes ont été cooptées par des collaborateurs puis embauchées chez Aplx SA.

## Alternance / Apprentissage

Nous avons décidé de favoriser l'alternance et l'apprentissage depuis plusieurs années. Cela permet d'offrir la possibilité d'acquérir des compétences professionnelles tout en profitant d'un regard nouveau sur notre organisation.

### C'est donnant-donnant !

*"Je t'apporte les compétences acquises tout au long de ma scolarité, mais tu dois également m'apporter des connaissances propres au monde de l'entreprise !"*



## FORMATION



### +17% d'heures de formation

En 2021, Aplix a augmenté de 17% ses heures de formation depuis 2019.

Créer de la valeur à long terme pour nos collaborateurs est essentiel tant pour eux que pour nous puisqu'ils sont le fondement de notre performance.

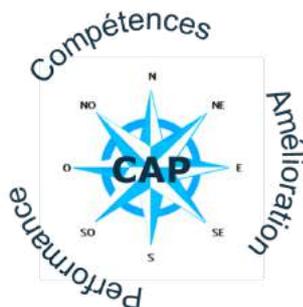
Attirer, mais aussi donner les moyens de grandir et de nous adapter à leurs envies d'évolution, afin qu'ils construisent leur propre chemin dans notre entreprise et s'y épanouissent. L'objectif est de développer leur employabilité, que leur carrière se poursuive au sein d'Aplix ou dans d'autres entreprises.

### TOP 3 des formations

- 1- Au poste de travail
- 2- Sécurité
- 3- Qualité



### Gardons le CAP ! Compétences, Amélioration, Performance



Nous encourageons les collaborateurs à faire remonter des problèmes rencontrés dans leur travail et à proposer des suggestions d'amélioration. Chez Aplix SA nous poursuivons notre démarche CAP qui favorise, à l'aide de routines comme les tournées de supervision active (TSA), les réunions pilotage atelier (RPA) ou les passages de consignes, l'échange d'informations entre le manager et son/sa collaborateur, entre les managers des différentes équipes et aussi l'ensemble des services supports.

Aplix Inc a mis en place un Safety BINGO : nos salariés proposent des suggestions d'amélioration sur la sécurité. 41 suggestions ont été retenues sur 51 en 2021. Ce programme a été élargi afin d'inclure les suggestions liées à la réduction des coûts, à la qualité et à l'amélioration continue.



# SENSIBILISER ET AGIR POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

## Nous favorisons la DIVERSITÉ et L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Rechercher la diversité au travers du recrutement et de la gestion des compétences est un facteur de progrès, de cohésion et de performance pour notre entreprise.



Aplix SA a signé une convention avec **l'Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées (AGEFIPH)**. Nous nous engageons par des objectifs chiffrés et des actions sur 5 piliers en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap :

- La sensibilisation et la formation
- L'information et la communication
- Le recrutement et l'intégration
- L'accompagnement et le maintien dans l'emploi
- La collaboration avec le secteur protégé

Aplix Inc s'est récemment engagée avec **Easter Seals**, une organisation qui soutient les personnes souffrantes de handicaps physiques et de troubles du développement. Un partenariat qui sera d'une grande valeur pour notre entreprise.

Nous considérons que la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein d'une équipe est primordiale. Aplix s'engage à favoriser la parité dans ses recrutements. Un accord égalité Femmes/Hommes a été signé en 2021 chez Aplix SA favorisant :

- L'embauche
- La formation
- Les conditions de travail
- La rémunération effective
- L'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

Cet engagement se traduit concrètement, l'index égalité F/H n'étant pas calculable cette année nous nous sommes intéressés à un autre indicateur chez Aplix SA. L'écart entre les moyennes des salaires de base des hommes et des femmes a évolué : en 2019 13%, en 2020 11% et en 2021 6%.

Les choix résultent de l'adéquation entre le profil du candidat et les compétences requises pour les emplois proposés.

Ceci au regard de ses compétences, de son expérience professionnelle, de la nature du ou des diplômes détenus et de ses perspectives d'évolution professionnelle.

**Nous sommes  
signataire  
depuis 2019 de la  
Charte diversité**

# 2

## PRÉSERVATION DES RESSOURCES ET DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE

- FAIRE FACE À L'URGENCE  
CLIMATIQUE ET PRÉSERVER  
LES RESSOURCES  
NATURELLES

- AGIR MAINTENANT POUR  
MIEUX PRÉPARER DEMAIN  
GRÂCE À L'ÉCOCONCEPTION

- DÉVELOPPER DES  
PRODUITS  
BIODÉGRADABLES OU  
RECYCLABLES

3 BONNE SANTÉ  
ET BIEN-ÊTRE



8 TRAVAIL DÉCENT  
ET CROISSANCE  
ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE,  
INNOVATION ET  
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION  
ET PRODUCTION  
RESPONSABLES

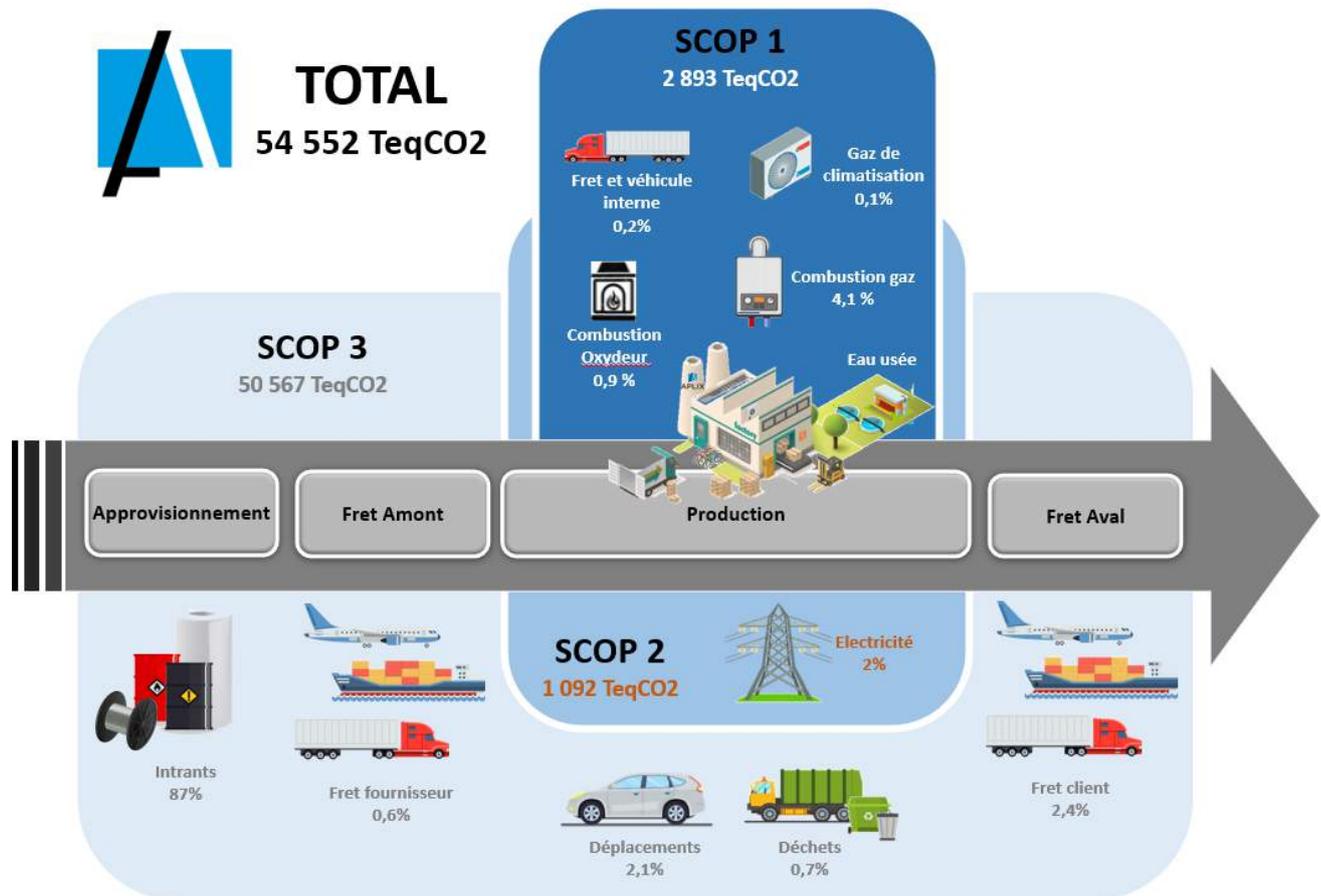


13 MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



# FAIRE FACE À L'URGENCE CLIMATIQUE ET PRÉSERVER LES RESSOURCES NATURELLES

Afin d'établir une évaluation précise de nos impacts environnementaux, nous avons réalisé en 2019, 2020 et 2021 chez APLIX SA un bilan des émissions de gaz à effet de serre SCOPE 3 pour les années 2018, 2019 et 2020. Cette étape de diagnostic indispensable nous a permis de piloter notre démarche de progrès et de sélectionner les actions les plus pertinentes afin de réduire nos impacts environnementaux. Notre objectif est de diminuer de 50 notre impact d'ici 2030 par rapport à 2018.



## Intensité carbone

- 1-Intrants 86.2%
- 2-Energies 7.6%
- 3-Frêts 3.4 %

2019

781

teqCO2/M€ de CA

2020

764

teqCO2/M€ de CA

En 2021, nous avons pu mettre à jour notre référentiel de facteur d'émission grâce à l'augmentation de la précision de nos études et à l'amélioration de la qualité de la donnée de nos fournisseurs.



### Challenge Energic

Nous nous sommes engagés aux côtés d'autres entreprises à réduire notre impact. 757 collaborateurs engagés ont permis de réduire l'impact de 8T/CO2 par an !

# FAIRE FACE À L'URGENCE CLIMATIQUE ET PRÉSERVER LES RESSOURCES NATURELLES

Aplix SA a réalisé en 2021 une analyse environnementale de son activité afin d'identifier nos principaux impacts sur l'environnement. Cela permet d'abord de fixer des objectifs de développement durable par une meilleure gestion environnementale, en optimisant l'utilisation des ressources et réduisant les risques accidentels. Elle nous permet de renforcer nos pratiques, plus respectueuses de l'environnement et plus efficaces.

## Principaux impacts

### Nuisances

Mesures de bruits sur l'émergence sonore réalisées régulièrement, isolation des ateliers, merlon en limite de propriété...

### Diminution des ressources et des énergies

Suivi des conso avec un COPIL énergie, mise en place d'un plan de coupure des machines, déclenchement de la brumisation selon un seuil d'humidité...  
Mise en place d'une stratégie d'écoconception.

### Pollution liée aux déchets

Suivi de la gestion des déchets en favorisant la valorisation, actions visant à réduire les rebuts dans les ateliers et à régénérer en interne nos déchets.

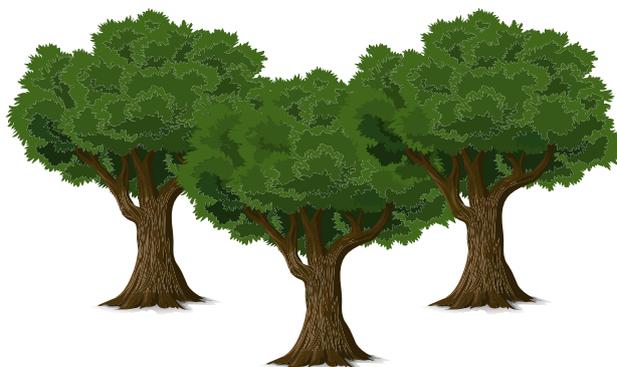
### Pollutions (eau, air, sol)

Présence d'un bassin de rétention des eaux, séparateurs d'hydrocarbures, station d'épuration. Des formations spécifiques "Equipiers de Première intervention" et aux risques chimiques sont dispensés, des fiches réflexes ont été mises en place...

### Impact visuel et intégration paysagère

Le choix des matériaux a été pensé pour que notre usine s'intègre parfaitement dans le paysage. L'agrandissement effectué en 2020 a suivi la même logique.

Parafix a décidé de célébrer la journée de la nature en participant au nettoyage et à la replantation d'un morceau de forêt qui avait souffert de déforestation. Parafix a planté 145 arbres (un pour chaque employé.e) montrant notre engagement pour la préservation de notre nature.



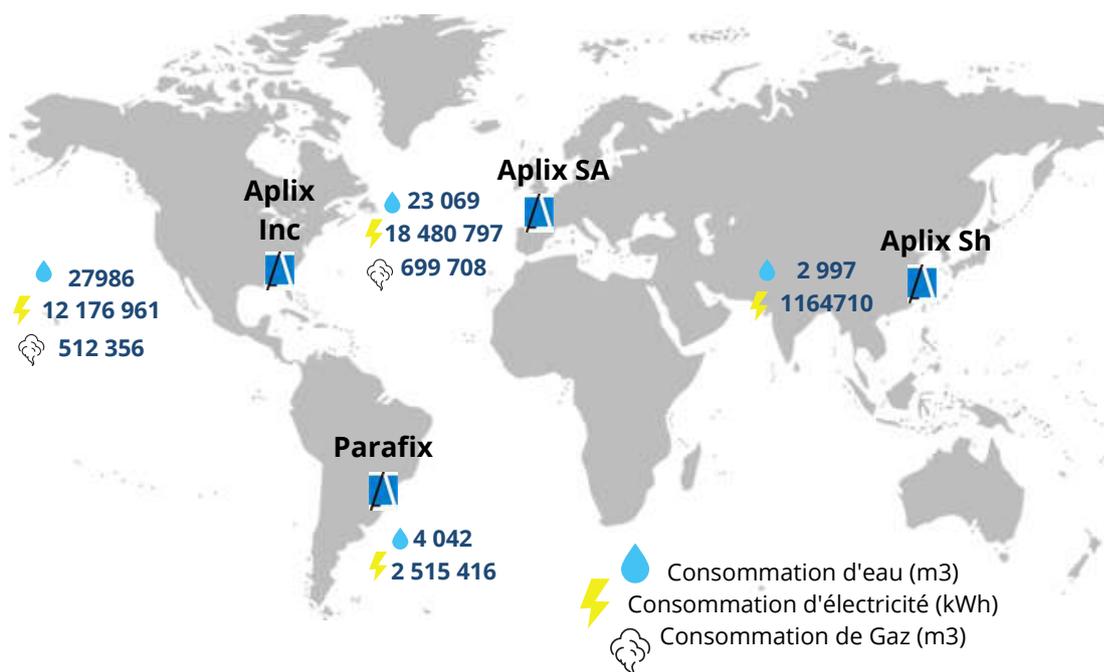
# FAIRE FACE À L'URGENCE CLIMATIQUE ET PRÉSERVER LES RESSOURCES NATURELLES

NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL



Aplix Inc a rejoint récemment le Pacte Mondial des Nations Unies, la plus grande initiative de développement durable d'entreprise au monde. Cela permettra à Aplix de renforcer la confiance et la transparence avec ses parties prenantes, de faire progresser et atteindre ses objectifs de développement durable.

Aplix SA a obtenu en 2021 la certification 14001 reconnaissant ainsi son engagement en faveur de l'environnement



## Eau

**-24%**



Depuis plusieurs années, nos nouveaux employés suivent une formation Dojo d'une journée axée sur la sécurité et la qualité. Cette année, nous avons renforcé le volet sur l'environnement. Les actions mises en place depuis 2019 par Aplix SA nous ont permis de réduire notre consommation de ressource en eau de 24% et notre consommation de gaz de 7% en 2021.

## Gaz

**-5%**



## FAIRE FACE À L'URGENCE CLIMATIQUE



Une étude a été lancée mi-2021 dans le but de définir une démarche globale de valorisation de nos déchets pour l'ensemble de nos ateliers (Le Cellier et Pontchâteau). En collaboration avec deux élèves ingénieur.e.s, nous avons pu identifier les process, les produits et les ateliers générant le plus de déchets plastiques, puis proposer des axes d'optimisation permettant leur réutilisation. Nous avons pour objectif de réduire de 30% nos déchets enfouis en 2023. En 2021 nous avons atteint 70% de valorisation.



Parafix travaille désormais avec une start up brésilienne "Trash In" qui éduque les collaborateurs sur la destination correcte des déchets et collecte tous les déchets plastiques administratifs pour les recycler et les faire entrer dans l'économie circulaire. Des tableaux de bord sont réalisés chaque mois afin de constater la progression. Nous avons atteint 82% de valorisation en 2021.



En 2021, notre démarche a été reconnue par l'attribution du label RSE ISO26000 au niveau EXEMPLAIRE, le plus haut niveau de maturité du label. Lors de cet audit, de nombreux points forts et démarches des collaborateurs ont été salués :

- Responsabilité sociale et gouvernance
- Intégration de la RSE et de la communication
- Ressources humaines, relations et conditions de travail
- Innovation, conception et méthodes de production durables
- L'ancrage territorial : Communautés et développement local

## AGIR MAINTENANT POUR MIEUX PRÉPARER DEMAIN GRÂCE À L'ÉCOCONCEPTION

Aplix SA est soucieuse de l'impact que peut avoir ses produits sur l'environnement. Elle mesure l'importance de son engagement pour un environnement durable à travers l'écoconception de ses produits. Cela permet de réduire en amont de la conception nos principaux impacts environnementaux et notre contribution au changement climatique, à la pollution de l'eau, de l'air, du sol.

Aplix SA a mis en place une stratégie permettant de limiter les impacts environnementaux. Il s'agit de la **stratégie des 5R** :

- **Réduire** les besoins de production comme les matières, la consommation, le temps de fabrication...
- **Repenser** les produits afin de limiter les impacts environnementaux (mener des partenariats et co-développement).
- **Réutiliser** nos produits et nos déchets issus de nos lignes plastiques.
- **Recycler** les rebuts de nos produits et les déchets de production
- **Renseigner** sur l'écoconception en interne ainsi qu'auprès de nos partenaires.



Aplix SA a fait le choix d'intégrer dans sa conception des critères liés au Développement Durable. Une Analyse de Cycle de Vie (ACV) comparative est mise en place pour chaque nouveau projet de développement. L'analyse du cycle de vie est un outil pour évaluer les impacts environnementaux d'un produit tout au long de son cycle de vie. Cette méthode permet de mesurer les effets quantifiables de nos produits sur l'environnement.

# DÉVELOPPER DES PRODUITS BIODÉGRADABLES OU RECYCLABLES

Nous souhaitons développer de plus en plus de produits compostables et /ou biosourcés et améliorer la recyclabilité de nos produits afin de diminuer notre empreinte carbone. Nous travaillons avec nos partenaires à la création d'une couche 100% compostable et/ou 100% recyclable.



## Vers le développement d'une économie circulaire pour prolonger la vie de nos produits

Tendre vers une économie circulaire nous rend moins dépendants et renforce notre résilience.

- Un produit avec un impact environnemental plus faible
- Une diminution de notre consommation de matières premières  
ex : Softgrip diminution de 30% du poids matière
- Un approvisionnement au plus proche de nos sites de production

L'ensemble de notre gamme Easylock est **100% recyclable**



# 3

## CO-CONSTRUIRE POUR UN MONDE DURABLE

- PARTAGER NOTRE AMBITION  
HUMAINE ET ENVIRONNEMENTALE  
AVEC NOS FOURNISSEURS

- GARANTIR L'ÉTHIQUE DES  
AFFAIRES ET LA LOYAUTÉ DE  
NOS PRATIQUES

- CONTRIBUER AU  
DÉVELOPPEMENT DE NOTRE  
ÉCO-SYSTÈME



## PARTAGER NOTRE AMBITION HUMAINE ET ENVIRONNEMENTALE AVEC NOS FOURNISSEURS

Les achats responsables sont ceux dont les impacts environnementaux, sociaux et économiques sont les plus positifs possible sur toute la durée du cycle de vie. Nous adoptons une approche transversale avec l'ensemble des parties prenantes incluant fournisseurs et prestataires.



A travers sa charte Achats Responsables, Aplix définit les valeurs et engagements que ses fournisseurs doivent adopter afin de s'inscrire dans une relation équilibrée et durable :

- L'environnement
- Le respect des normes internationales du travail et droits de l'Homme
- L'éthique commerciale dont la lutte contre la corruption
- L'équilibre des relations responsables qui s'inscrivent dans la durée
- La volonté de favoriser les relations locales
- Le co-développement et le partenariat

Nous accordons une attention particulière à l'engagement RSE de nos fournisseurs ou nos prestataires. En 2021 nous avons défini nos fournisseurs stratégiques contribuant à limiter notre impact sur l'environnement. Dans la volonté de réduire notre impact sur l'ensemble du cycle de vie de nos produits, nous challengeons nos fournisseurs et prestataires sur leur démarche RSE.

## GARANTIR L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES ET LA LOYAUTÉ DE NOS PRATIQUES

La charte éthique, la charte de bonne conduite des affaires et la charte de comportement éthique avec nos fournisseurs définissent les engagements d'Aplix en matière de lutte contre la corruption ainsi que les comportements à proscrire. Ils fournissent à nos collaborateurs et partenaires des instructions sur la conduite à tenir face à des agissements contraires à la loi ou à l'éthique.

Nous avons mis en oeuvre les mesures énoncées par la loi Sapin II parmi lesquelles :

- La mise à jour de la cartographie des risques
- Le déploiement d'un dispositif d'alerte ;
- Le déploiement d'une formation de prévention de la corruption en ligne auprès de collaborateurs plus particulièrement exposés

# CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE NOTRE ÉCO-SYSTÈME

Dans le prolongement de son savoir faire, Aplix SA s'engage sur le territoire aux côtés de partenaires, d'organismes et d'associations qui œuvrent à valoriser et à promouvoir les talents ligériens, à développer les ressources et les compétences territoriales et à améliorer le cadre de vie et le bien-être des populations locales. Nous travaillons avec des acteurs comme la Région Pays de la Loire, la COMPA, les écoles mais aussi des associations locales qui œuvrent dans le domaine social, culturel ou sportif.



Aplix Inc. travaille en coordination avec la Chambre de Commerce et l'Association des Employeurs de Charlotte (Caroline du Nord) ainsi que l'Olympic High School, pour promouvoir l'emploi en région.



**Journée de l'enfant** - Parafix soutient une journée heureuse dans une ONG appelée ARCA à Vinhedo avec un magicien professionnel et quelques employé.e.s.

Parafix soutien l'Institut Ronald Mc Donald du Brésil en faveur des enfants et des adolescent.e.s traités pour un cancer.



## S'engager sur la durée

Aplix SA signe une convention de partenariat sur trois ans auprès de Break Poverty Foundation, désireuse d'être partie prenante d'un dispositif majeur de mobilisation des entreprises contre la pauvreté des jeunes à Nantes.

Nous nous engageons à soutenir le projet retenu par nos salarié.e.s : « Escalade Entreprises » qui promeut la découverte de l'entreprise pour les jeunes.

Objectif : toucher 6 000 élèves (contre 3 400 aujourd'hui), prioritairement des établissements en quartiers prioritaires.

Aplix SA est partenaire de l'opération « L'Entreprise Parle aux Jeunes » qui a été mise en place par la COMPA afin de faire découvrir aux jeunes des collèges et lycées du Pays d'Ancenis, l'environnement économique de la région et le fonctionnement d'une entreprise.

Nous soutenons aussi le dispositif de la Métropole Nantaise "Entreprise accueillante" dont nous avons obtenu la certification en 2021.



# Indicateurs

## Security

Frequency rate and gravity rate

	2019	2020	Frequency rate 2021
Aplix Inc	1.75	12	14.78
Parafix	29	24	27.91
Aplix SH	0	0	0.00
Aplix SA	41	34	38.00
Moy	17.94	17.52	20.17

	2019	2020	Gravity rate 2021
Aplix Inc	0.6	0.28	0.67
Parafix	0.34	0.16	0.71
Aplix SH	0	0.00	0.00
Aplix SA	1.47	1.02	1.07
Moy	0.60	0.37	0.61

## Energy

Water consumption (m3)

	2019	2020	2021
Aplix Inc	37946	27095	27986
Parafix	1595	1,514	4,042
Aplix SH	6067	2280	2997.5
Aplix SA	30490	22286	23069
Total	76098	53175	58095

Training hours

	2019	2020	Training hours 2021
Aplix Inc	2479	2064.5	209.3
Parafix	3294	2956	3097.75
Aplix SH	796	1073.5	1357.3
Aplix SA	10204	8354.6	14964.34
Total	16773	14448.6	19628.69

## Waste

Electric consumption(kw/h)

	2019	2020	2021
Aplix Inc	13296828	12610407	12176961
Parafix	1826000	2,045,068	2515416
Aplix SH	1,588,190	1150788.4	1164710
Aplix SA	16,973,064	18,037,638	18,480,797
Total	33684082	34295106.4	34337884

Waste (T)

Aplix Inc	recovered waste	disposal / landfill	Total Déchets	Valorisation
Total 2019	294	2275	2569	11%
Total 2020	388	1899	2237	17%
Total 2021	310	1,800	2,110	15%
Parafix	recovered waste	disposal / landfill	Total Déchets	Valorisation
Total 2019	332	90	422	79%
Total 2020	428.4	29.21	457.59	94%
Total 2021	559.166	54.516	606.74	92%
Aplix Shanghai	recovered waste	disposal / landfill	Total Déchets	Valorisation
Total 2019	199.2	9.2	208.40	96%
Total 2020	133	2.61	135.61	98.08%
Total 2021	159	33	192	83%
Aplix SA	recovered waste	disposal / landfill	Total Déchets	Valorisation
Total 2019	1543.27	848.017	2,391	65%
Total 2020	2359.9	2914.2	2143.1705	64%
Total 2021	1711.99	2106.42	2,440	70%
	recovered waste	disposal / landfill	Total Déchets	Valorisation
Total global 2019	2368,47	3 222	5590,69	42%
Total global 2020	3309,3	4 842	4973,37	67%
Total global 2021	2 740	3 964	5348,35	51%

GAS (m3)

	2019	2020	2021
Aplix Inc	577615	715615	512356
Aplix SA	738902	663310	699708
Total	1316517	1378925	1212064



# NOTE MÉTHODOLOGIQUE

Cette note a pour objectif d'expliquer la méthodologie de reporting appliquée par APLIX en matière de Responsabilité Sociale, Sociétale et Environnementale de l'Entreprise.

## Le périmètre de consolidation

Conformément à la réglementation, les données sont présentées à l'échelle consolidée. Le périmètre de reporting (concernant les données d'effectifs et de Chiffre d'Affaires) s'étend à toutes les entités de production d'Aplix (Aplix SA en France - un site au Cellier et un site à Pontchâteau, Aplix Shanghai en Chine, Parafix au Brésil, Aplix INC - deux sites aux États-Unis) et aux plateformes commerciales Européennes (Aplaus en Italie, Aplix GmbH en Allemagne, Aplix Fasteners UK) et au Royaume Uni. Les données d'Aplix Hong Kong et Aplix Detroit sont intégrées respectivement aux données de Aplix Shanghai et Aplix INC (100%).

En ce qui concerne les autres indicateurs et sauf justifications particulières, le périmètre de consolidation comprendra uniquement les 6 sites de production répartis au sein des 4 entités juridiques (Aplix SA, Aplix INC., Parafix et Aplix Shanghai – soit 98,56% du groupe). Le groupe APLIX est détenu par la société FIBI contrôlée majoritairement par la famille BILLARANT, fondatrice d'APLIX. Nous ferons état dans ce rapport de la société APLIX qui reste la « vitrine » du Groupe visible sur le marché.

## Exclusions

Sur l'ensemble des thématiques exigées au sein de la DPEF, eu égard au secteur d'activité du Groupe Aplix (fabricant de systèmes d'auto-agrippants) et de l'analyse de nos enjeux RSE, nous avons écarté les informations suivantes : actions visant à promouvoir la pratique d'activités physiques et sportives, lutte contre le gaspillage et la précarité alimentaires, respect du bien-être animal et alimentation responsable, équitable et durable

## Le protocole de reporting

Les informations contenues dans la Déclaration de Performance Extra-financière, sur le site internet et dans le rapport de gestion du Groupe, ont été élaborées sur la base de contributions du réseau interne de correspondants, et à partir d'un outil interne de reporting, permettant la collecte des indicateurs de pilotage correspondant aux différentes actions. L'ensemble s'effectue sous la coordination d'un Comité DPEF (Président Directeur Général, Directrice des Ressources Humaines, Directeur Général délégué et Directeur Financier Groupe, Directeur Recherche Avancée) et d'un groupe de travail DPEF (Coordinatrice RSE, Responsable Santé Sécurité France, Ecodesigner).

## Les périodes de reporting

Les indicateurs chiffrés sont calculés sur la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021 (12 mois), avec des données arrêtées au 31 décembre 2021.

## La collecte des données

Le recueil des données pour le périmètre défini fait appel aux méthodes suivantes : pour les données sociales, environnementales, métiers et de mécénat, la plupart des indicateurs chiffrés sont collectés par chaque entité du Groupe via des collecteurs (les Responsables des Ressources Humaines sur chaque site) qui saisissent les données au sein de leur filiale et les transmettent aux administrateurs centraux (Direction de la RSE France), qui réalisent les derniers contrôles avant la consolidation. Les autres données essentiellement qualitatives, sont recueillies directement auprès des Directions concernées (Direction des Achats, Direction Financière, Direction des Ressources Humaines) par le Groupe de travail DPEF du Groupe.

## **Les indicateurs**

Une communication par e-mail à l'attention de l'ensemble des contributeurs a été effectuée au lancement des campagnes de collecte, comportant notamment le calendrier des campagnes et un protocole pour chaque domaine d'indicateurs ayant pour rôle de rappeler les définitions et critères d'application des indicateurs. Les indicateurs 2021 ont été choisis pour répondre à la liste d'informations exigées par la loi « Grenelle II » (conformément à l'article L. 225-102-1 du Code de commerce) ainsi que le Décret n° 2017-1265 du 9 août 2017 pris pour l'application de l'ordonnance n° 2017-1180 du 19 juillet 2017 relative à la publication d'informations non financières par certaines grandes entreprises et certains groupes d'entreprises. Toutefois, pour certains d'entre eux, difficilement reconnus de façon uniforme à l'échelle mondiale et ce en raison des obligations réglementaires de chaque pays qui diffèrent en matière de développement durable, le périmètre d'Aplix SA a été privilégié.

## **Limites méthodologiques des indicateurs**

Les indicateurs environnementaux, sociaux et sociétaux peuvent présenter des limites méthodologiques du fait :

- de la non-harmonisation des définitions, des législations nationales/internationales et des pratiques locales
- de la disponibilité de certaines données sur un périmètre restreint
- de la mise en place progressive de notre protocole interne de reporting couvrant collecte, consolidation et contrôle des indicateurs.

Les indicateurs clefs de performance présentés dans ce 1er exercice sont amenés à évoluer en fonction du plan d'actions qui sera déployé dans le cadre de la stratégie RSE du Groupe à court et moyen terme. Si le référentiel international a guidé la construction de ce rapport, il part essentiellement de la démarche de la société mère en tant que pilote et tend à intégrer de plus en plus d'indicateurs consolidés sur l'ensemble du périmètre.

Exercice clos le 31 décembre **2021**

---

## **RAPPORT**

DE L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT  
SUR LES INFORMATIONS RSE

FIBI SA

ZA LES RELANDIÈRES RD723

44850 LE CELLIER

## FIBI SA

### **Rapport de l'organisme tiers indépendant (OTI) relatif à la vérification des informations sociales, environnementales et sociétales figurant dans le rapport de gestion**

Exercice clos le 31 décembre 2021

Aux actionnaires,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant, accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1103 (dont la portée est disponible sur le site [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)), nous vous présentons notre rapport sur la déclaration de performance extra-financière relative à l'exercice clos le 31/12/2021 (ci-après la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion en application des dispositions légales et réglementaires des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

#### **Responsabilité de l'entité**

Il appartient au Directoire d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance.

La Déclaration a été établie en appliquant les procédures de l'entité, (ci-après le « Référentiel ») dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration.

#### **Indépendance et contrôle qualité**

Notre indépendance est définie par les textes réglementaires, le code de déontologie de la profession inséré dans le décret du 30 mars 2012 relatif à l'exercice de l'activité d'expertise comptable et prend en compte les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du code de commerce. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, de la doctrine professionnelle et des textes légaux et réglementaires applicables.

---

#### **GROUPE Y AUDIT**

Société d'Expertise Comptable et de Commissariat aux Comptes  
Inscrite au tableau de l'Ordre de la Région Poitou-Charentes-Vendée – Membre de la Compagnie Régionale de Poitiers  
Membre indépendant du réseau Nexia International – Membre de l'Association Technique A.T.H.

SAS au capital de 37 000 €  
Siège social : 53 rue des Marais – CS 18421 – 79024 NIORT Cedex – Tél. : 05 49 32 49 01  
RCS NIORT B 377 530 563 – APE 6920 Z – TVA : FR 10 377 530 563

FONTENAY-LE-COMTE – FUTUROSCOPE – LA ROCHE-SUR-YON – LUÇON – NANTES – NIORT – PARIS



Accréditation n°3-1103  
Portée disponible sur  
[www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)

## **Responsabilité de l'organisme tiers indépendant**

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment, en matière de plan de vigilance et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

## **Nature et étendue des travaux**

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Nous avons mené des travaux nous permettant d'apprécier la conformité de la Déclaration aux dispositions réglementaires et la sincérité des Informations :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation, de l'exposé des principaux risques sociaux et environnementaux liés à cette activité, et, le cas échéant, de ses effets quant au respect des droits de l'homme et à la lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ainsi que des politiques qui en découlent et de leurs résultats ;
- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et les principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance ;
- nous avons vérifié, lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ou des politiques présentés, que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 ;
- nous avons apprécié le processus de sélection et de validation des principaux risques ;
- nous nous sommes enquis de l'existence de procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité ;

- nous avons apprécié la cohérence des résultats et des indicateurs clés de performance retenus au regard des principaux risques et politiques présentés ;
- nous avons vérifié que la Déclaration comprend une explication claire et motivée des raisons justifiant l’absence de politique concernant un ou plusieurs de ces risques ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l’ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l’article L. 233-16 avec les limites précisées dans la Déclaration ;
- nous avons apprécié le processus de collecte mis en place par l’entité visant à l’exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- nous avons mis en œuvre pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants<sup>1</sup> :
  - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
  - des tests de détail sur la base de sondages, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés au niveau des entités Aplix SA, Parafix, Aplix Inc. et Aplix Shanghai et couvrent entre 23% et 54% des données consolidées des indicateurs clés de performance et résultats sélectionnés pour ces tests<sup>2</sup> ;
- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes ;
- nous avons apprécié la cohérence d’ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l’ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation ;

Nous estimons que les travaux que nous avons menés en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d’assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

## Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 2 personnes et se sont déroulés durant le mois de mars 2022 sur une durée totale d’intervention d’environ une semaine.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale.

Nous avons mené dix entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration auprès des directions en charge des processus de collecte des informations et, le cas échéant, responsables des procédures de contrôle interne et de gestion des risques.

---

<sup>1</sup> **Femmes et hommes au cœur de notre performance** : Préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs à travers les indicateurs « taux de fréquence » et « taux de gravité » ; Développer les compétences et révéler les talents à travers l’indicateur « heures de formation ».

**Préservations des ressources et développement responsable** : Faire face à l’urgence climatique et préserver les ressources naturelles à travers les indicateurs « émissions de gaz à effet de serre », « consommations d’eau », « consommations de gaz », « consommations d’électricité » et « taux de valorisation des déchets ».

<sup>2</sup> **Cf Annexe I** : périmètre des indicateurs clés de performance et des tests réalisés sur ces derniers.

## Conclusion

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

## Commentaires

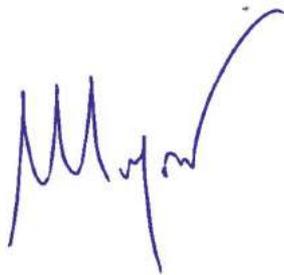
Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus et conformément aux dispositions de l'article A. 225-3 du code de commerce, nous formulons les commentaires suivants :

- Nous tenions à souligner les efforts fournis par vos filiales en matière de pièces justificatives et de processus de collecte des données aux fins de bâtir vos indicateurs clés de performance et, plus précisément les formations et la valorisation des déchets. Toutefois, concernant les données publiées par les entités Parafix (déchets) et Aplix (formations), nous vous encourageons à renforcer le contrôle interne mis en œuvre mais aussi à garantir une supervision en amont de ces informations afin de renforcer la robustesse de ces données publiées. Par ailleurs, pour plus de clarté, nous vous recommandons d'arrêter une méthode et des unités de mesure ou de conversion communes.
- Les thématiques relatives à l'écoconception, à l'innovation et aux achats responsables sont identifiées par votre Société comme de véritables leviers de performance extra-financière. En revanche, face au contexte économique de l'exercice 2021, nous avons compris que vous n'aviez pas été en mesure de traduire ces enjeux en indicateurs chiffrés. C'est pourquoi, nous vous invitons, pour ces thématiques, à engager une réflexion sur la mise en place d'indicateurs chiffrés

Fait à Niort, le 15 mars 2022

L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT

GROUPE Y Audit



Arnaud MOYON

**Associé Département Développement Durable**

## Annexe 1 : Entités contributrices

Enjeux	ICP sélectionnés	Périmètres des ICP	Sélections d'entités contributrices	Taux de couverture des tests (en fonction des effectifs)
Préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs	Taux de fréquence	Aplix SA Aplix Inc. Aplix Shanghai Parafix	Aplix Inc. Parafix	46 %
	Taux de gravité			
Développer les compétences et révéler les talents	Heures de formation	Aplix Inc. Aplix Shanghai Parafix	Aplix Inc. Aplix Shanghai Parafix	54 %
Faire face à l'urgence climatique et préserver les ressources naturelles	Consommations de gaz	Aplix SA Aplix Inc. Aplix Shanghai Parafix	Aplix Inc.	31 %
	Consommations d'eau			
	Consommations d'électricité			
	Émissions de gaz à effet de serre	Aplix SA	Aplix SA	46 %
	Valorisation des déchets	Aplix SA Aplix Inc. Aplix Shanghai Parafix	Aplix Shanghai Parafix	23 %